



COMUNICADO DE PRENSA

12 de enero de 2017.

Análisis de UPR-Cayey revela que población negra tiene más desempleo y menos acceso a la salud ***El estudio concluyó que las personas negras tienen menos probabilidades de conseguir un empleo o de tener un plan médico.***

Cayey—Según un análisis del Centro de Información Censal (CIC) de la Universidad de Puerto Rico en Cayey (UPR-Cayey), de 2009 a 2013 la probabilidad de que una persona autoclasificada como negra estuviese desempleada aumentaba 4 puntos porcentuales cuando se comparaba con una persona auto-clasificada como blanca. En el caso de salud, la probabilidad de que una persona negra en Puerto Rico tuviese cubierta de salud era 4 puntos porcentuales menor a los de una persona autoclasificada como blanca. Los datos parten de las tablas S2701, B27001 y S2301 de la Encuesta sobre la Comunidad.

“Se piensa que en Puerto Rico no hay racismo, que no hay discrimen racial y el tema es raramente abordado. Sin embargo, cuando analizamos los datos disponibles encuentro que sí hay una diferencia estadísticamente significativa entre la calidad de vida de la persona negra promedio y de la persona clasificada como ‘blanca’ promedio. Para erradicar estas tendencias negativas necesitamos mayores protecciones laborales que eviten la discriminación, mejores estadísticas y mejor acceso a la salud. No hay justificación para que las más de 280,000 personas negras en Puerto Rico tengan menores resultados en promedio que los demás”, comentó el doctor José Caraballo Cueto, director del CIC en la UPR-Cayey.

De acuerdo con el análisis, la situación aparenta ser peor para algunos municipios del interior de Puerto Rico. Por ejemplo, en Guayama y Patillas la probabilidad de estar desempleados aumentó por siete puntos porcentuales para las personas negras en relación a las personas clasificadas blancas. Cabe señalar que en ambos municipios hay un número relativamente mayor de personas negras que Puerto Rico, representando el 14% de la población municipal. En Puerto Rico, las personas autoclasificadas como negras para el periodo de estudio de 2009-2013 fue de 8%.

“Parecería que en los lugares donde hay más población negra, hay más desigualdades raciales. Integrar un discurso antirracista de manera transversal a lo largo de todo el sistema educativo, público y privado, es necesario para arrancar estas desigualdades de raíz. La equidad racial trae beneficios adicionales: una empresa que discrimine por razones raciales puede perder buenos recursos humanos y en ese sentido el racismo no maximiza ganancias”, aseguró el también doctor en economía.

Según el director del CIC, la Encuesta sobre la Comunidad es actualmente unas de las pocas bases de datos representativas y disponibles en Puerto Rico para medir la población negra en Puerto Rico. El CIC es una entidad adscrita al Negociado del Censo y al Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias de la UPR en Cayey, cuyo fin es diseminar los datos de los censos económicos y poblacionales a las distintas comunidades. También realizan consultorías a

CONTACTO: **ÁNGEL HOYOS**
ASESOR DE COMUNICACIONES

787.565.9297

alternacomunications@gmail.com

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
RECINTO DE CAYEY

organizaciones. Para más información pueden comunicarse al (787) 738-2161 extensión 2615 y 2616 y al correo jose.caraballo8@upr.edu

###

CONTACTO: **ÁNGEL HOYOS**
ASESOR DE COMUNICACIONES
787.565.9297
alternacomunications@gmail.com